



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



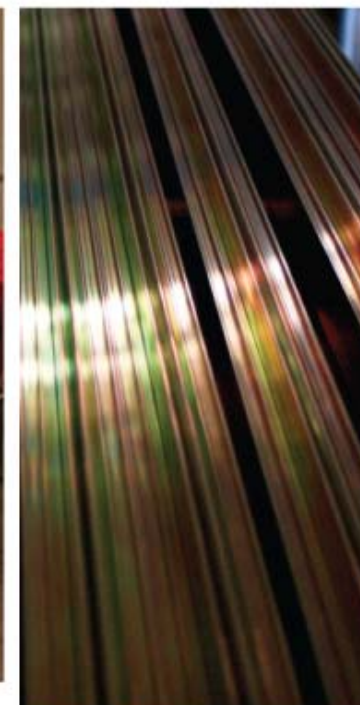
Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

## „FPC PENTRU CALIFICAREA ȘI RECALIFICAREA ANGAJAȚILOR INTREPRINDERII”

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL  
OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013 –  
„INVESTEȘTE ÎN OAMENI!”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



*Athanase Dakas  
Manager de proiect*

"Am aplicat în România aceeași strategie ca și în Grecia: investiția continuă în calitatea serviciilor oferite, prin păstrarea echilibrului între investiția tehnologică și investiția în capitalul uman.

Nu considerăm formarea profesională un cost, ci o investiție în viitor... în viitorul angajaților, în viitorul companiei, în viitorul României. În implementarea acestui proiect, ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY pune în aplicare lecțiile învățate în cei 30 de ani de experiență pe piața europeană și în cei 7 ani de prezență pe piața românească."



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT

OIPOSDRU

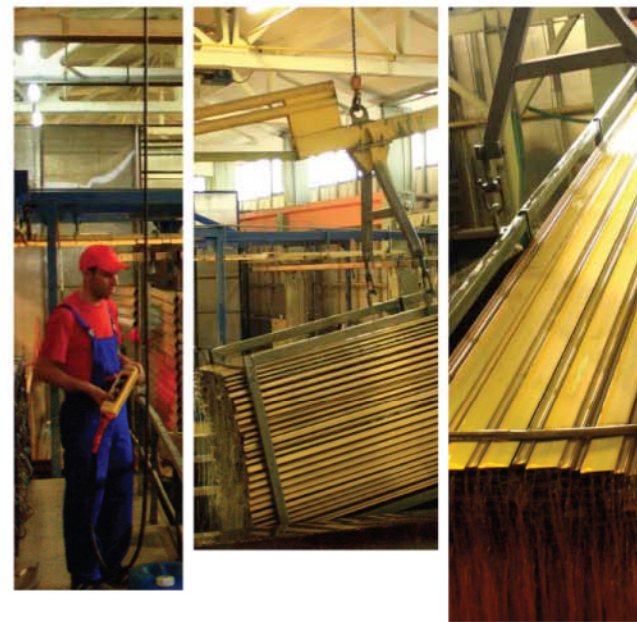
## Contextul proiectului

Întrucât la nivel mondial, european și național, populația se confruntă cu efectele crizei economice, este necesară dezvoltarea unei viziuni economice și manageriale bazată pe adaptabilitatea la schimbare. Cadrul general din România se caracterizează prin lipsa unor strategii de dezvoltare economică la nivelul sectoarelor, ramurilor sau întreprinderilor, prin dificultatea cunoașterii realității economice la nivel național, regional și local, cauzată de inconsistența relaționării dintre sectorul economic formal

și informal, respectiv de nivelul scăzut de finanțare a formării profesionale continue. Orientarea către o societate bazată pe cunoaștere presupune investiții în dezvoltarea resurselor umane, cu scopul de a încuraja angajații să dobândească noi competențe și să accepte mobilitatea ocupațională. Formarea profesională a adulților din România se desfășoară în prezent pe o piață superficială și redusă. În general, angajatorii se implică foarte puțin în procesul de formare, una dintre princi-

palele bariere ale accesului la formarea profesională reprezentându-l costul acestei activități. Necesitatea acestui proiect decurge din convingerea că investiția în formare aduce beneficii atât persoanelor care participă la formare, cât și întreprinderii în sine, prin creșterea productivității, dar și întregii societăți, prin creșterea evidentă a nivelului de calificare al angajaților. Proiectul "FPC pentru calificarea și recalificarea angajaților întreprinderii" este conceput în contextul Strategiei de la Lisabona,

prin care Uniunea Europeană își propune ca, până în anul 2010, să creeze economia cea mai competitivă și cea mai dinamică din lume, bazată pe cunoaștere, alături de crearea de locuri de muncă, mai multe și mai bune, precum și realizarea coeziunii sociale. Una dintre premisele atingerii scopurilor Strategiei de la Lisabona constă în îmbunătățirea angajabilității și mobilității forței de muncă, prin restructurarea și dezvoltarea sistemului de formare bazat pe cererea de pe piața muncii și pe principiile învățării pe parcursul întregii vieți.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



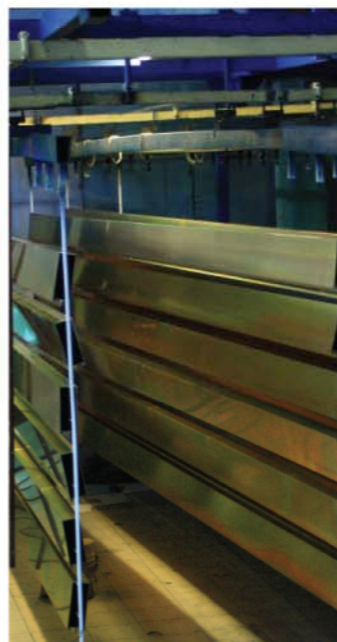
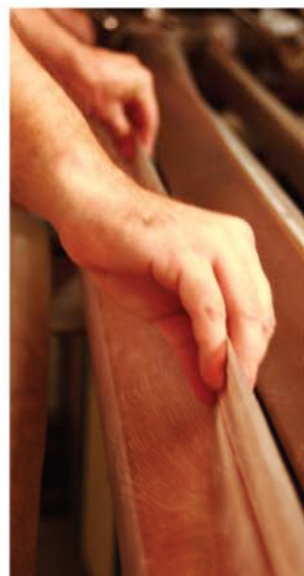
OIPOSDRU

Proiectul are la bază memorandumul Comisiei Europene privind învățarea pe tot parcursul vieții, adoptat în octombrie 2000, memorandum care invită Statele Membre să identifice strategii coerente și măsuri practice pentru dezvoltarea învățării continue.

În același context, proiectul subscrie priorităților stabilite prin Declarația miniștrilor europeni ai educației și formării profesionale și a Comisiei Europene, convenită în noiembrie 2002, cu privire la consolidarea cooperării europene în formarea profesională („Declarația de la

Copenhaga”), și anume: dimensiunea europeană, transparența, informarea și consilierea, recunoașterea competențelor și calificărilor, asigurarea calității în formare.

Proiectul este în consonanță cu Linia Directoare Integrată nr. 24 pentru Creștere și Ocupare 2008-2010, care reiterează preocupările Uniunii Europene pentru adaptarea sistemelor de învățare și formare ca răspuns la noile cerințe ale pieței în materie de competențe. Nu în ultimul rând, proiectul se inspiră din Planul European de Redresare Econo-



mică, propus prin Comunicarea Comisiei Europene din noiembrie 2008, în care creșterea competitivității prin investiții inteligente constituie al 2-lea pilon al acestui Plan destinat salvării economiilor celor 27 de State Membre, în contextul actualei situații economice și financiare mondiale. Din perspectiva strategiilor naționale, proiectul este relevant pentru Prioritatea nr. 4 a Planului Național de Dezvoltare, respectiv Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocupării și incluziunii sociale și întărirea capacității administrative, care subliniază necesitatea

ca FPC să ofere posibilitatea unei adaptări rapide la cerințele în continuă schimbare ale pieței muncii, în condițiile în care România se confruntă cu o investiție scăzută în FPC, formarea profesională fiind considerată de către firme mai degrabă o cheltuială decât o investiție.

Obiectivul țintă al României pentru anul 2015 în ceea ce privește rata de participare a adulților la învățământ și formare este de 5% din populația cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 ani, în contextul în care, la nivelul UE 25, această rată era de 10,6% în anul 2004.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

## Obiectivele proiectului

Obiectivul general al proiectului îl constituie dezvoltarea capitalului uman al întreprinderii prin participarea la programe de formare profesională continuă, în perspectiva impactului pozitiv atât asupra angajaților, cât și asupra activității companiei. Obiectivul general va fi atins printr-o serie de obiective specifice, respectiv:

- actualizarea strategiei de dezvoltare a resurselor umane ale întreprinderii
- calificarea angajaților proprii prin furnizarea de programe de formare profesională

- recalificarea angajaților proprii ca parte a strategiei întreprinderii de reacție la actualele condiții economico-financiare marcate de reculul economic și de contracția piețelor.

Proiectul "FPC pentru calificarea și recalificarea angajaților întreprinderii" se încadrează în specificul Axei Prioritare 2 din Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, prin faptul că își propune îmbunătățirea nivelului de calificare a angajaților, în perspectiva

învățării pe parcursul întregii vieți. Prin activitățile pe care le propune, proiectul este relevant mai ales pentru Domeniul Major de Intervenție 2.3. „Acces și participare la FPC”, prin facilitarea accesului și participării angajaților la programele de formare profesională continuă. Pe termen mediu și lung, beneficiile acestui proiect, derulat sub formă de schemă de ajutor de stat, se vor reflecta atât în menținerea competitivității firmei și a cotei de piață, cât și în creșterea calității forței de muncă din cadrul întreprinderii, prin îmbunătățirea

nivelului de calificare și prin consolidarea încrederii angajaților în capacitățile proprii.

Beneficiile pentru grupul țintă decurg din abordarea proactivă a nevoilor de formare ale angajaților întreprinderii, aflate în strânsă corelație cu nevoile de dezvoltare ale întreprinderii însăși. În urma implementării proiectului, grupul țintă va reprezenta o resursă umană mai bine pregătită, aptă să facă față schimbărilor de pe piața economică și adecvată nevoilor interne și externe de dezvoltare ale întreprinderii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

## Rezultatele proiectului

Deoarece Beneficiarul dorește să aibă în cadrul întreprinderii oameni bine pregătiți, este esențial ca angajații proprii să beneficieze de formare. Prin urmare, proiectul oferă șanse egale tuturor angajaților de a beneficia de formarea profesională generală.

Dezvoltarea profesională a oricărui angajat are ca scop integrarea într-un colectiv unde poate să-și pună în valoare competențele, iar dezvoltarea întreprinderii nu se poate realiza decât prin angajați bine pregătiți și motivați, dispuși să-și actualizeze în permanență cunoștințele

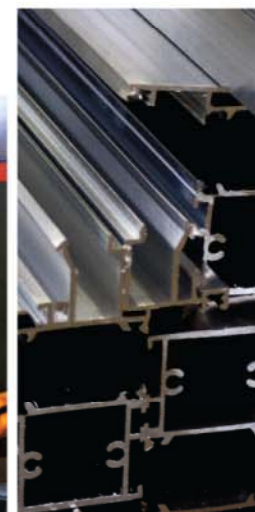
și aptitudinile. Motivația și interesul angajaților pentru instruirea furnizată prin acest proiect au la bază și considerentul că formarea profesională dobândită are caracter general, ceea ce înseamnă că deprinderile și calificările obținute vor putea fi valorificate ulterior, în alte sectoare de activitate, respectiv în alte întreprinderi, dacă acest lucru corespunde nevoilor proprii de dezvoltare personală.

Rezultatul net al proiectului este dat de beneficiile pe care le va aduce afacerilor și mediului economic o forță de muncă bine

pregătită profesional, responsabilă și motivată. Formarea profesională continuă reprezintă principalul instrument prin care forța de muncă se poate adapta la noi cerințe, facilitând astfel mobilitatea între diferite sectoare de activitate, în special în contextul crizei economice mondiale și europene. Calificarea, respectiv recalificarea angajaților care reprezintă grupul țintă al proiectului, vor permite atât o îmbunătățire a poziției acestora pe piața muncii, cât și o creștere netă a productivității întreprinderii.

Ca urmare a desfășurării activităților de formare profesională, 50 de angajați ai ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY vor obține certificate de calificare cu recunoaștere națională, în următoarele meserii:

- tehnician chimie industrială (10 angajați)
- tehnician ecolog și protecția calității mediului (7 angajați)
- operator introducere și validare date (7 angajați)
- operator tratarea apei tehnologice (17 angajați)
- vopsitor industrial (9 angajați)





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

Dintre acestea, 34 persoane vor fi calificate, iar 16 persoane vor fi recalificate, dat fiind faptul că tendințele pieței în contextul crizei economice impun restructurarea activității întreprinderii și actualizarea în consecință a competențelor angajaților.

Persoanele calificate/ recalificate în oricare dintre calificările/ recalificările obținute în urma formării realizate prin acest proiect vor avea o perspectivă reală și legală de angajabilitate în cazul în care doresc sau sunt nevoite, dintr-un motiv sau altul, să părăsească întreprinderea sau să se îndrepte către alt sector de acti-

vitare. Calificările/ recalificările obținute nu reflectă doar necesitățile companiei, ci oferă angajaților perspectiva unor rute de progres pe verticală sau pe orizontală, ulterioare, pe piața muncii. Calificările/ recalificările obținute vor fi validate, respectiv vor fi confirmate de către factori externi recunoscuți oficial, asigurându-se astfel faptul că vor fi acceptate în practică și de către alți angajatori.

Valoarea adăugată a proiectului constă în câștigul adus persoanelor care beneficiază de formare, respectiv: mobilitate, progresie, flexibilitate, dezvoltarea cari-



erei, dezvoltare personală, recunoaștere, recompensă. Există, de asemenea, un beneficiu adus angajatorilor și anume: competență, adaptabilitate, recuperarea investițiilor. Există beneficii și pentru societate, respectiv: cetățeni educați și activi, identitate culturală, trasabilitate, progresie, forță de muncă calificată, mobilitate, ocupabilitate.

Realizarea obiectivelor proiectului va contribui la:

- creșterea numărului persoanelor care participă la programe de formare profesională
- creșterea numărului de ore de pregătire profesională furnizate

persoanelor din grupul țintă

- atingerea unui nivel mai înalt de calificare pentru grupul țintă
- creșterea competitivității capitalului uman

Formarea profesională are efecte pozitive pe mai multe niveluri:

- la nivel individual, de creștere a capitalului de dezvoltare profesională al angajatului;
- la nivelul întreprinderii, de creștere a competitivității și a adaptabilității pe piața muncii;
- la nivelul societății în ansamblu, de creștere a rezervei de lucrători calificați din rândul cărora pot face recrutări alte societăți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

## Grupul țintă al proiectului

Grupul țintă al proiectului este constituit din angajații SC ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY SRL, selectați în urma analizei nevoilor de formare a resurselor umane ale întreprinderii și a actualizării planului de dezvoltare a resurselor umane. În contextul actualei crize economice, calificarea și recalificarea angajaților a devenit mai importantă ca oricând, aceasta asigurând nu numai mobilitatea angajaților, ci și posibilitatea redimensionării activității întreprinderii și a adap-

tabilității sale la noile condiții de pe piață.

Grupul țintă al proiectului este format din 9 muncitori necalificați; 7 operatori responsabili pe utilaje; 6 vopsitori; 14 operatori prelucrarea metalelor; 14 angajați TESA.

Grupul țintă al proiectului este format din 19 femei și 31 bărbați. Din acești angajați, 34 nu au calificări obținute în sistemul formal, iar 16 au calificări ce necesită o actualizare a competențelor.

Cursurile se vor desfășura după următorul calendar:

- 14 luni (1.080 de ore) de formare profesională pentru profilul tehnician chimie industrială
- 9 luni (720 de ore) de formare profesională pentru profilul tehnician ecolog și protecția calității mediului
- 9 luni (720 de ore) de formare profesională pentru profilul operator introducere și validare date
- 14 luni (1.080 de ore) de formare profesională pentru profilul operator tratarea apei tehnologice

- 4,5 luni (360 de ore) de formare profesională pentru profilul vopsitor industrial

Formarea va avea un caracter intensiv. Formarea se va desfășura la sediul ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY, de către furnizori autorizați. Cursurile de calificare, respectiv de recalificare se vor finaliza cu obținerea de certificate de calificare cu recunoaștere națională, ale căror competențe pot fi transferate în altă întreprindere și chiar în alte sectoare productive conexe.







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

## Despre beneficiar

ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY face parte din Grupul Industrial Grecesc ANALKO EPE, companie recunoscută pe piața internațională pentru calitatea lucrărilor executate, cu peste 30 de ani de experiență în domeniul tehnologiei vopsirii în câmp electrostatic.

Activitatea firmei a început în anul 1975 în Grecia, iar în 2003, acționarii ANALKO EPE au decis

să înființeze în România o firmă cu același profil, inaugurând o fabrică dotată cu ultimul tip de tehnologie în domeniu. Paleta de culori folosită este deosebit de importantă pentru specialiștii care se ocupă cu profilele de aluminiu arhitectural.

Serviciile furnizate de ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY respectă cele mai înalte standarde de calitate în domeniu, conform

specificațiilor ISO 2813, ISO 2360, EN ISO 2409, EN ISO 1519, EN ISO 6272 / ASTM D 2794, EN ISO 3231, ISO 9227, ISO 2810, ASTM D 3260, EN ISO 11341, DIN 50017.

Persoanele care conduc compania au o experiență bogată în management, iar directorul general executiv are experiență de peste 20 de ani în gestionarea de fonduri europene nerambursabile.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



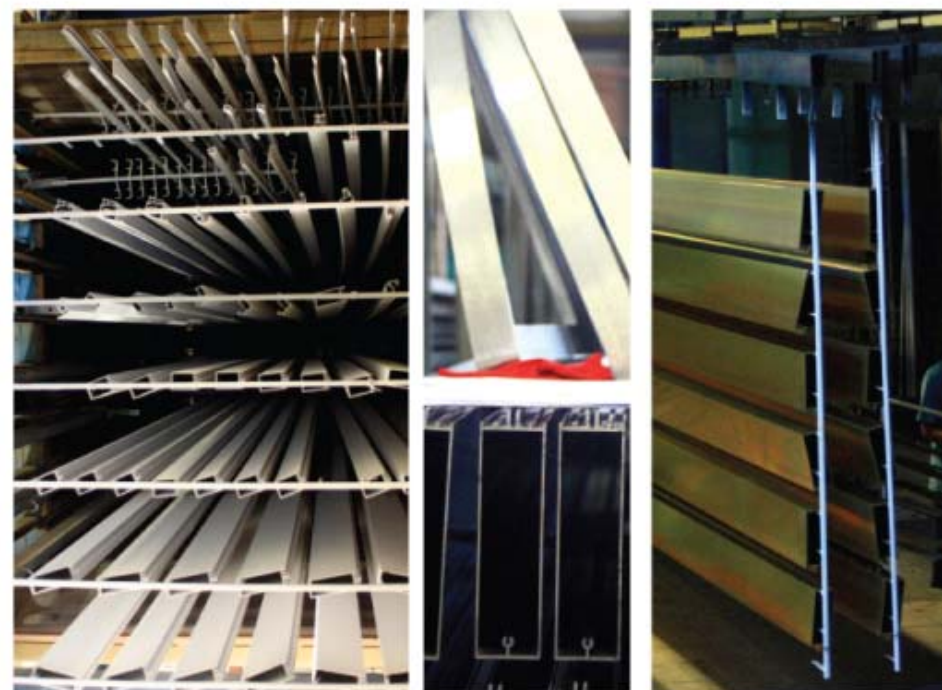
OIPOSDRU

Cursanții vor obține certificate de calificare recunoscute la nivel național, ale căror competențe pot fi transferate în altă întreprindere și chiar în alte sectoare productive conexe.

- 3960 de ore de formare profesională
- 5 meserii în care se va efectua calificarea/ recalificarea angaja-

ților: tehnician chimie industrială, tehnician ecolog și protecția calității mediului, operator introducere și validare date, operator tratarea apei tehnologice, vopsitor industrial

- 50 de angajați vor beneficia de cursuri de calificare/ recalificare, dintre care 19 femei și 31 bărbați





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU

Titlul programului:

Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 – „Investește în oameni!”

Titlul proiectului:

FPC pentru calificarea și recalificarea angajaților întreprinderii

Editorul materialului:

SC ANALKO ALUMINIUM INDUSTRY SRL

Data publicării: 10 septembrie 2010

“Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”